

道志村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

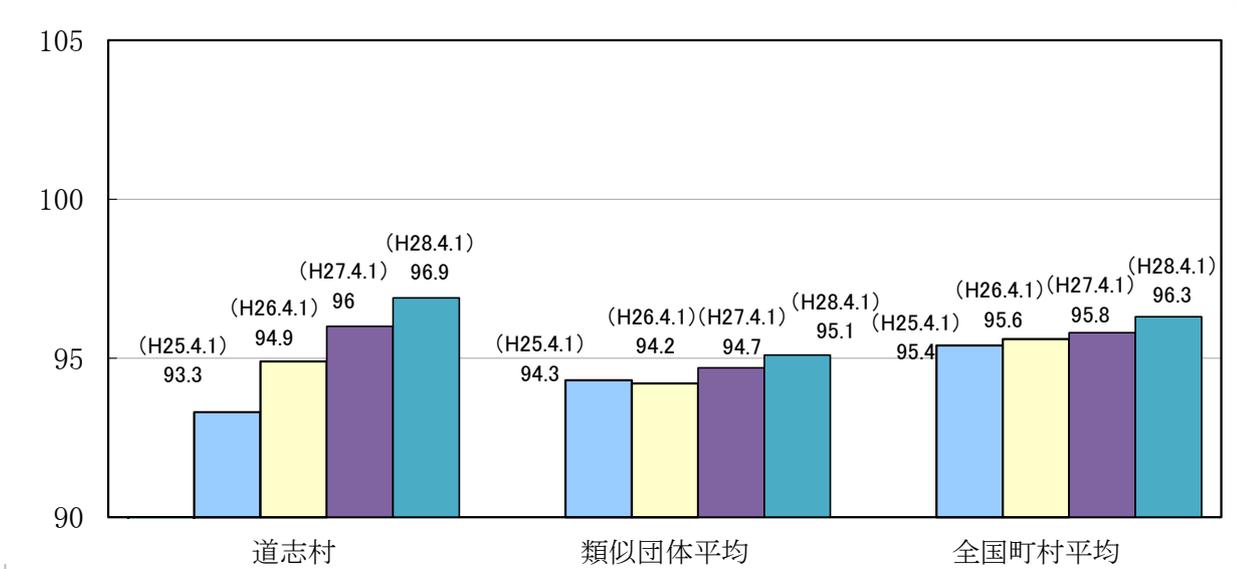
区分	住民基本台帳人口 平成28年1月1日	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 前年度の人件費率
27年度	人 1,792	千円 2,463,656	千円 147,736	千円 310,435	% 12.6	% 14.1

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 1人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27年度	人 33	千円 112,049	千円 14,611	千円 40,671	千円 167,331	千円 5,071	千円 5,504

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値である。

※ 平成28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

普通会計における職員構成の変動により上昇している。

(4) 給与改定の状況

①月例給

区 分	人事委員会の勧告				給 与 改 定 率	(参考) 国の改定率
	民間給与 A	公務員給与 B	較差 A-B	勧告 (改定率)		
27年度	円	円	円	%	%	%
	-	-	-	-	-	-

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレズ比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

区 分	人事委員会の勧告				年 間 支 給 月 数	(参考) 国の年間 支給月数
	民間の支給割合 A	公務員の支給月額 B	較差 A-B	勧告 (改定月数)		
27年度	月	月	月	月	月	月
	-	-	-	-	-	-

(注) 「民間支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的な見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当等の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施] 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日

(内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均3%引下げ。激変緩和のため、当分の間、経過措置(現給保障)を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

該当なし

③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成28年4月1日現在)

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
道志村	39.9 歳	285,700 円	340,300 円	293,010 円
山梨県	43.2 歳	336,665 円	416,160 円	375,388 円
国	43.6 歳	331,816 円	- 円	410,984 円
類似団体	40.9 歳	295,868 円	337,348 円	321,005 円

②技能労務職 …該当なし

③教育職 …該当なし

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成28年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成28年4月1日現在）

区 分		道志村	山梨県	国
一般行政職	大 学 卒	176,700 円	183,300 円	176,700 円
	高 校 卒	144,600 円	149,000 円	144,600 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成28年4月1日現在）

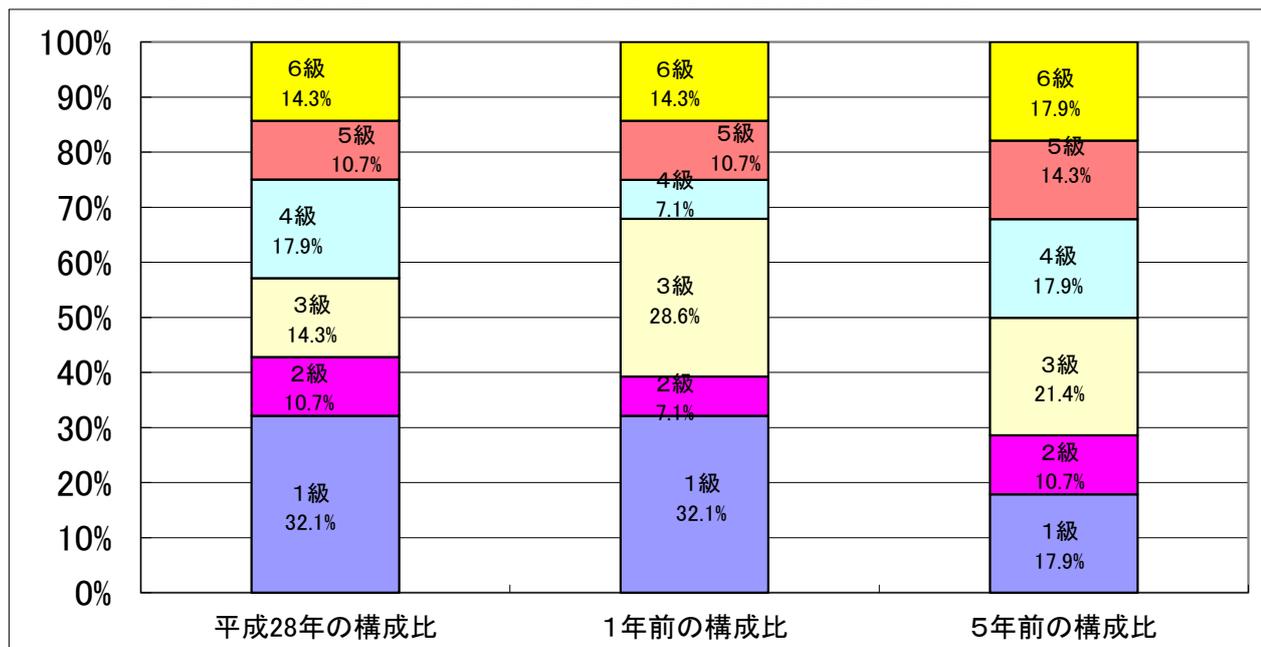
区 分		経験年数10年	経験年数20年	経験年数25年	経験年数30年
一般行政職	大 学 卒	268,800 円	- 円	- 円	- 円
	高 校 卒	- 円	317,800 円	356,000 円	373,200 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成28年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	主事・主事補	9 人	32.1 %	140,100 円	246,100 円
2級	主任	3 人	10.7 %	190,200 円	303,000 円
3級	係長・主査	4 人	14.3 %	226,400 円	348,800 円
4級	主幹	5 人	17.9 %	259,900 円	379,800 円
5級	課長・会計管理者・課長補佐・局長	3 人	10.7 %	286,200 円	391,800 円
6級	課長・会計管理者・局長	4 人	14.3 %	317,000 円	409,000 円

- (注) 1 道志村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成28年4月2日から平成29年4月1日 までにおける運用	道志村		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用			○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用	○	○		
□ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

道志村	山梨県	国
1人当たり平均支給額(27年度) 1,233 千円	1人当たり平均支給額(27年度) 1,570 千円	—
(平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分	(平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分	(平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 勤勉手当 1.60 月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5~20% 管理職加算 10~25%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況(一般行政職)

平成28年度中における運用	道志村		国	
	管理職員	一般職員	特定管理職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用			○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用	○	○		
□ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当(平成28年4月1日現在)

道志村			国		
(支給率)	自己都合	応募認定・定年	(支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55626 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55626 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.590 月分	勤続35年	41.325 月分	49.590 月分
最高限度額	49.590 月分	49.590 月分	最高限度額	49.590 月分	49.590 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
定年前早期退職特例措置(2~45%)			定年前早期退職特例措置(2~45%)		
1人当たり平均支給額	17,870 千円				

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、27年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 . . . 支給実績なし

(4) 特殊勤務手当（平成28年4月1日現在）

支給実績(平成27年度決算)		600 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)		600,000 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成27年度)		2.3 %		
手当の種類(手当数)		2種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績(年度決算)	左記職員に対する支給単価
救急医療業務手当	医師	夜間や休日の救急医療	600 千円	日額 50,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成27年度決算)	7,216 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	212 千円
支給実績(平成26年度決算)	6,810 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)	184 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成28年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績(27年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(27年度決算)
扶養手当	扶養親族として認定された配偶者、22歳未満の子、60歳以上の父母に支給する。 (月額) ①配偶者 13,500円 ②その他2人まで 6,500円 ③3人目以降 5,000円 満16歳、年度初めから満22歳年度末までの間にある子1人につき5,000円加算	同	なし	3,081 千円	205,400 円
住居手当	住宅等を借受け12,000円以上の家賃を支払っている職員に支給。 ○借家等 ・家賃23,000円以下 家賃-12,000円 ・家賃23,000円～55,000円 (家賃-23,000円)×1/2+11,000円 ・家賃55,000円以上 27,000円(限度額)	同	なし	397 千円	132,333 円
通勤手当	交通機関利用の場合、運賃相当額を限度額内で、自動車の場合、距離数に応じて支給。 ○通勤距離2km以上の職員に支給	同	なし	1,638 千円	71,217 円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に支給	同	なし	1,440 千円	288,000 円
宿日直手当	勤務1回につき、4,200円	同	なし	1,774 千円	63,357 円

5 特別職の報酬等の状況（平成28年4月1日現在）

区 分		給 料		月 額		等	
給 料 報 酬	村 長	515,000 ()	円 (円)	(参考)類似団体における最高/最低額 840,000 円/ 416,500 円			
	議 長	160,000 ()	円 (円)	395,000 円/	160,000 円		
	副 議 長	140,000 ()	円 (円)	310,000 円/	130,000 円		
	議 員	130,000 ()	円 (円)	290,000 円/	115,000 円		
期 末 手 当	村 長	(平成27年度支給割合) 3.925 月分					
	議 長 副 議 長 議 員	(平成27年度支給割合) 3.30 月分					
退 職 手 当	村 長	(算定方式) 月額×支給率(0.42)×1期(12月×4年)		(1期の手当額) 10,382,400円		(支給時期) 任期毎	
	備 考						

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

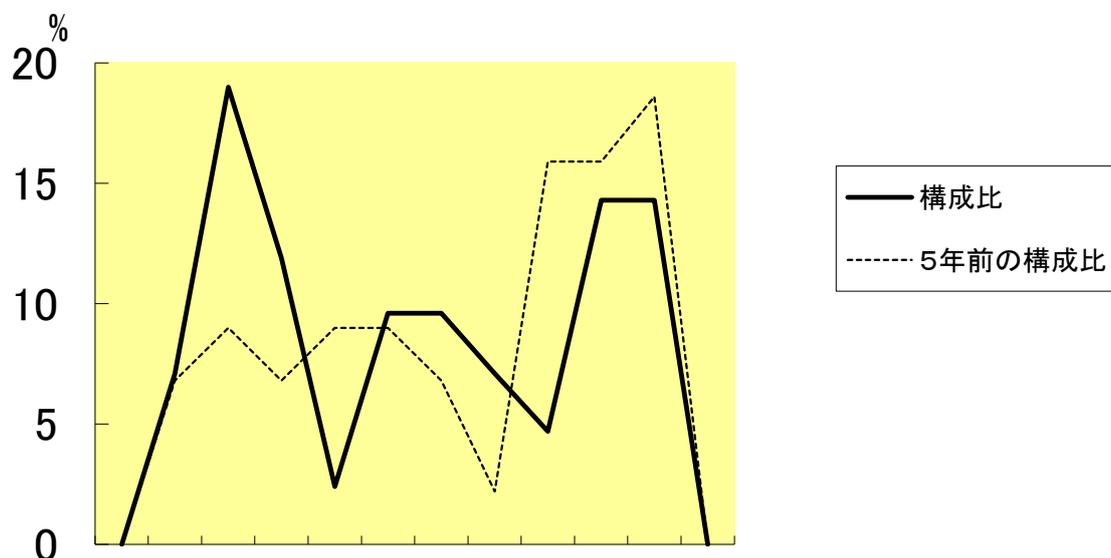
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由	
		平成27年	平成28年			
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議会	1	1		
		総務	9	11	2	欠員補充及び計画策定に必要な人員を増員
		税務	2	2		
		農水	5	4	-1	業務の縮減による減員
		商工	1	1		
		土木	1	1		
		民生衛生	9	8	-1	保育所調理員の退職補充をしないため減員
	計	30	30	0		
	教育部門	3	3			
	小 計	33	33			
公 営 企 業 計 等 部 門	病院	5	5			
	水道	2	2			
	その他	2	2			
	小 計	9	9			
合 計		42	42			
		[52]	[52]	[0]		

- (注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
 2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成28年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	2人	10人	4人	0人	5人	3人	2人	3人	8人	5人	0人	42人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	年度	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年	平成28年	過去5年間の増減数(率)	
一般行政		33	31	31	29	30	30	-3	(-9%)
教育		3	4	4	4	3	3	-	-
普通会計計		36	35	35	33	33	33	-3	(-9%)
公営企業等会計計		10	9	9	9	9	9	-1	(-9%)
総合計		46	44	44	42	42	42	-4	(-9%)

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。
 2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。